

# **COMUNE DI VITORCHIANO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**TRA**

**AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

**E**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**(INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO FIRMATO IL 25/02/2008)**

**“ANNO 2008 “**

**Vitorchiano, lì 11/06/2009**

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:

- Presidente :

Sig. \_\_\_\_\_

- Componenti:

---

---

---

Delegazione di parte sindacale:

- Per la R.S.U.:

---

---

---

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- C.G.I.L. FP : \_\_\_\_\_
- C.I.S.L - FPS : \_\_\_\_\_
- U.I.L. FLP: \_\_\_\_\_
- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO (Fiadel/Cisal/Failp/Cisal,Cisas/Fisael, Confail,-Unsiu,Confill Enti Locali – Cusal, Usppi- -Cuspel-Fasil-Fadel)

---

- DICCAP - DIPARTIMENTO ENTI LOCALI CAMERE DI COMMERCIO – POLIZIA MUNICIPALE (“Snalcc – Fenal – Sulpum”)

---

Premesso:

- che in data \_\_\_\_\_ veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune relativo, per la parte economica all'anno 2004 e per la parte normativa al quadriennio 2002 - 2005;

Rilevato che in data 9 maggio 2006 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2004/2005, e che in base a tale rinnovo risultano definiti dall'art. 4, comma 5, gli incrementi delle risorse decentrate.

Considerato quindi di dover procedere ad apportare alcune limitate modifiche ed integrazioni al testo del CCDI siglato in data 25/02/2008, in riferimento ad alcune situazioni precedentemente non riscontrabili nella realtà organizzativa del Comune, ma che debbono essere considerate al fine di una puntuale rappresentazione degli incarichi e delle attività qualificanti affidate ai singoli dipendenti.

Pertanto le delegazioni trattanti, in esito alla trattativa concordano, per l'anno 2008, di apportare le seguenti modificazioni al vigente CCDI.

Considerato, altresì, di dover procedere alla quantificazione e utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2007, ai fini di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente.

Art. \_\_

**Pagamento delle indennità di maneggio valori.**

5. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

La liquidazione delle competenze è disposta dal Servizio Personale su certificazione del Responsabile competente.

Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:

- Economo e/o addetto al servizio di economato (n. 1 unità);
- Polizia Municipale – incasso dei proventi contravvenzionali (n. 1 unità);
- Addetti ai Servizi Demografici – diritti dei servizi demografici (n. 1 unità);
- Personale addetto alla riscossione dei tributi (ICI; TARSU, Canone Acqua, Luce Votive) - (n. 1 unità)
- Personale addetto alla riscossione dei servizi a domanda individuale (Mensa, Trasporto Scolastici, Servizi Extrascolastici) (n. 1 unità).

L'indennità verrà attribuita tenendo presenti le fasce di seguito elencate:

- Euro 1,04 al giorno per chi maneggia da Euro 100,00 a Euro 5.164, 57 annue risultanti da accertamento;
- Euro 1,55 al giorno per chi maneggia oltre Euro 5.1647,58 annue risultanti da accertamento.

Art. \_

**Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.03.1999 (Come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.05.2006)**

1. A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99, previste dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999.
2. Detti provvedimenti predisposti con l'ausilio tecnico del Settore Personale, da emanarsi tassativamente entro trenta giorni dalla firma del presente contratto decentrato, dovranno definire, possibilmente per linee omogenee di attività, le responsabilità, i compiti e le risorse, umane, economiche e strumentali, assegnate al personale della categoria D preposto.
3. Le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative, e i relativi compensi annui non superiori a Euro 2.500,00, come stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006, sono così individuati:

Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D,	Compensi annui
Responsabilità, formalmente attribuita dal responsabile del Settore, nei seguenti ambiti:	• Euro 2.000,00

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettera A = affidamento dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento amministrativo di competenza dell'unità organizzativa di assegnazione, con l'esclusione dell'emanazione del provvedimento finale, e con l'apposizione della firma in qualità di istruttore del procedimento;</li> <li>• Lettera B = coordinamento di operatori di categoria pari o inferiore;</li> <li>• Lettera C = incarico di sostituzione del responsabile di Posiz. Org. per assenza o impedimento di questi.</li> </ul>	<p>annue se riferita al possesso di tutti i 3 requisiti;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Euro 1.600,00 annue se riferita al possesso di 1 o 2 requisiti</li> </ul>
--	---

3. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 5 requisiti previsti.
4. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

## STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_, presso la sede del \_\_\_\_\_ si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente , Sig. \_\_\_\_\_

2. Delegazione di parte sindacale :

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:

---

---

---

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP : \_\_\_\_\_

- C.I.S.L - FPS : \_\_\_\_\_

- U.I.L. FLP: \_\_\_\_\_

- COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO (Fiadel/Cisal/Failp/Cisal,Cisas/Fisael, Confail,-Unsiu,Confill Enti Locali – Cusal, Usppi- -Cuspel-Fasil-Fadel)

- 
- DICCAP - DIPARTIMENTO ENTI LOCALI CAMERE DI COMMERCIO – POLIZIA MUNICIPALE (“Snalcc – Fenal – Sulpum”)
- 

Le delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 1999 così come risultano specificate nel presente documento

Vitorchiano li \_\_\_\_\_

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente  
della delegazione pubblica

La delegazione sindacale

**(art. 14 del CCNL 1/4/1999 – Fondo Straordinario 2005) = Euro 8.958,33**

**ALLEGATO A)**

**LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2008 RISULTA COSI' DETERMINATA:**

**RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario	268,75
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b> a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o.	17.669,80
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996	0,00
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'a. p. e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	0,00
f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93	0,00
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	5.760,57
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	0,00
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	0,00
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.135,94
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
<b>Art. 15 comma 5:</b> Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	25.653,73
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b> c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999 (Euro 250.774,29)	2.758,53
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000	3.258,77
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b> c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 766.880,13)	1.525,61
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 246.065,93) ( <b>dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006</b> )	1.230,33
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 246.065,93) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). <b>Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL del 9 maggio 2006</b>	492,13
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b> c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 (pari a Euro 224.489,01) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	1.122,44

<p><b>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008:</b>  c.1) Gli enti, relativamente al biennio economico 2006-2007, integrano le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto del Patto di stabilità interno, per quelli che vi sono sottoposti, e in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n.296, e con le corrispondenti previsioni delle leggi finanziarie dettate specificamente per le Camere di Commercio, ferma restando, in relazione alla specificità di ciascuna tipologia di ente, l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.  c. 2) a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incremento le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005 (pari a Euro 383.069,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale (784.923,17) ed entrate correnti (2.698.636,17) sia non superiore al 39 %</p>	<p>2.298,41</p>
<p><b>TOTALE RISORSE STABILI</b></p>	<p><b>63.227,48</b></p>

**RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b> d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	2.744,20
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	0,00
n) per le Camere di Commercio	0,00
<b>Art. 15, comma 2:</b> in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	2.575,65
<b>Art. 15, comma 4:</b> gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del s.c.i. o dei n.d.v. delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente la raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
<b>Art. 15, comma 5:</b> per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	4.000,00
<b>Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999:</b> somme non utilizzate nell'esercizio precedente	0,00
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi:</b> c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	1.561,83
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000:</b> quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
<b>Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL del 9 maggio 2006</b> <b>UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006/2007 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI</b> <b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7:</b> - la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (Euro 246.065,93) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	2.460,65

<p><b>Art. 8 CCNL del 11 aprile 2008:</b>                  c. 3) incrementa, dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, delle risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005 (pari a Euro 383.069,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati, lett. a) fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; lett. b) fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.</p>	1.149,21
<p><b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b></p>	<p><b>14.491,54</b></p>
<p><b>RIEPILOGO</b></p>	
<p><b>TOTALE RISORSE STABILI</b></p>	<p><b>63.227,48</b></p>
<p><b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b></p>	<p><b>14.491,54</b></p>
<p><b>TOTALE GENERALE RISORSE</b></p>	<p><b>77.719,02</b></p>

**ALLEGATO B)**

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:**

<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali	25.687,09
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato	0,00
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	8.941,32
4	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006;	492,13
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>35.120,54</b>

<b>SOMMA EFFETTIVAMENTE UTILIZZATE NELL'ANNO 2008</b>	<b>34.628,41</b>
---	------------------

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:**

<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi (l'importo ricomprende le risorse assegnate al Progetto: n. 1 “Progetto Servizio Luci Votive” = Euro 1.240,00; n. 2 Progetto Sportello Riscossione diretta tributi comunali e tariffe servizi a domanda individuale = Euro 4.000,00 )	15.091,80
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	4.500,00
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione</li> <li>• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità</li> <li>•</li> <li>• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori</li> </ul>	1.500,00
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria</li> </ul>	0,00
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo</li> </ul>	500,00
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004</li> </ul>	1.440,00
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	8.000,00
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	2.000,00
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non in cariche di Posizione Organizzativa	2.000,00
	Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	4.306,03
	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	800,00
	Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL del 9 maggio 2006 Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7: UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006/2007 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI	2.460,65
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>42.598,48</b>

	<b>SOMMA EFFETTIVAMENTE UTILIZZABILE NELL'ANNO 2008</b>	<b>40.137,83</b>
--	---	------------------

<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>35.120,54</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>42.598,48</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>77.719,02</b>

N.B. Le parti danno atto che la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2008 ammonta a Euro \_\_\_\_\_ così come la quota relativa alla progressione economica ammonta a Euro \_\_\_\_\_.